



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Λυκούργου 1 (2ος όροφος)
105 51 Αθήνα
Τηλ.: 210 - 3239.111
εσωτερικό: 83815, 83817
Fax: 210 - 3239.112

14 Ιουνίου
2011

ΚΡΟΚΟΔΕΙΛΙΑ ΔΑΚΡΥΑ ❖



* Ο κροκόδειλος όταν θέλει να ξεγελάσει το θύμα του, κρύβεται πίσω από βράχο ή δέντρο κι αρχίζει να βγάζει παράξενους ήχους, που μοιάζουν καταπληκτικά με κλάμα μωρού παιδιού. Συγχρόνως - ίσως από την προσπάθεια που βάζει για να... κλάψει - τρέχουν από τα μάτια του άφθονα δάκρυα. Έτσι, αυτοί που τον ακούν, νομίζουν ότι πρόκειται για παιδάκι που χάθηκε και τρέχουν να το βοηθήσουν... Ο κροκόδειλος επιτίθεται τότε ξαφνικά και πετυχαίνει τον σκοπό του, να σκοτώσει δηλαδή το θύμα του για λόγους επιβίωσης.

Συνάδελφοι,

Τις τελευταίες ημέρες είμαστε αποδέκτες ανακοινώσεων εν είδη εκθέσεων ιδεών από συντάκτες οι οποίοι αποτελούν την εστία του προβλήματος που θίγουν, όπως θα αναφερθούμε σχετικά εκτενώς παρακάτω. Οι δακρύβρεκτες αυτές εκθέσεις ιδεών δεν μπορούν παρά να μας



παραπέμψουν στην τεχνική των κροκόδειλων για να παγιδεύσουν το θήραμά τους και ομολογουμένως τα κροκοδείλια δάκρυά τους μπορεί να γίνουν πιο πειστικά και από το κλάμα ενός μωρού. Μόνο που στο νόμο της φύσης χρησιμοποιούνται από τους κροκόδειλους για επιβίωση ενώ οι λόγοι που οδηγούν μερικούς να μετέρχονται τέτοιων μεθόδων είναι τουλάχιστον καταδικαστέοι και ιδίως οι

παλαιοί συνάδελφοι καταλαβαίνουν ακριβώς τι συμβαίνει. Οι δε νεότεροι, επειδή είναι δύσκολο να σχηματίσουν άποψη από μία ανακοίνωση για τα τεκταινόμενα στο χώρο μας τα τελευταία είκοσι χρόνια, μπορούν να λάβουν την άποψη των παλαιότερων ή ακόμη ακόμη να απευθυνθούν στο Σύλλογό μας για διευκρινίσεις.

Συνάδελφοι,

Φωνάζουν αυτοί που με τις κομματικές τους παρεμβάσεις και τη μέθοδο της κλίμακας έχουν



κονιορτοποιήσει κάθε αρχή αξιοκρατίας και δικαιοσύνης. Φωνάζουν αυτοί που το ζητούμενό τους είναι η συνδιοίκηση, προκειμένου να κινούν τα νήματα στις διαδικασίες των προαγωγών, τοποθετήσεων και σε κάθε είδους αξιολόγηση. Φωνάζουν αυτοί που στη Γενική Συνέλευση του Δεκεμβρίου «πουλούσαν» προαγωγές και τοποθετήσεις για να τις «μεταπωλήσουν» στη Διοίκηση με αντάλλαγμα οφέλη. Για περαιτέρω στοιχεία, λεπτομέρειες και εξηγήσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα γραφεία του Συλλόγου μας. Άλλως, αν

προκληθούμε, θα επανέλθουμε με νεώτερη ανακοίνωσή μας για να αναφερθούμε εκτενώς στα «ταπεινά» τους κίνητρα.

Συνάδελφοι,

Το θέμα της κλικαρίας, χωρίς καμία διάθεση υπερβολής – τουναντίον, μαστίζει την Τράπεζα



προκαλώντας αναρίθμητα προβλήματα στον συνάδελφο με αντίκτυπο και στην Τράπεζα. Αν δεν ανεχόμαστε μεγαλοστελέχη παλαιάς κοπής με ιδέες παρωχημένες ακόμη και λανθασμένες που όμως εμφορούνται από αγνές και διαφανείς διαθέσεις, πώς πρέπει να αντιμετωπίσουμε εκείνους που στόχο έχουν με τις παρεμβάσεις τους να εξυπηρετήσουν την κλίκα τους και τους κομματικούς τους φίλους; Το επόμενο στάδιο

της μη ανοχής είναι - επεικώς - η λιοδορία.

Συνάδελφοι,

Οι ολίγοι αυτοί - παρουσιάζοντας το σύστημα αξιολόγησης ως το κουτί της Πανδώρας -



επιχειρούν να αποκοιμίσουν τους συναδέλφους, μετακυλύοντας όλα τα κακά στις αδυναμίες του συστήματος, μη κάνοντας λόγο για τον παράγοντα άνθρωπο. Μεγεθύνουν τις αδυναμίες του συστήματος αξιολόγησης και φοβερίζουν και εκβιάζουν κάποιους αξιολογητές, εξάγονται κίβδηλα αποτελέσματα, ήτοι

επικίνδυνες αξιολογήσεις και ενίοτε κατάπτυστες.

Συνάδελφοι,

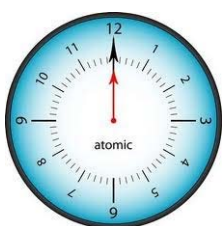
Τα συστήματα δεν παύουν να συνιστούν εργαλείο και χειριστής τους να είναι ο άνθρωπος. Πρώτα λοιπόν πρέπει να διορθωθούν ή περιθωριοποιηθούν νοσούσες νοοτροπίες και ύστερα να



διορθωθεί το σύστημα αξιολόγησης. Το πρόβλημα, με άλλα λόγια, εστιάζεται στην έλλειψη αξιολόγησης των αξιολογητών. Επομένως καταρχήν θα πρέπει να εντοπίζονται τα λάθη των αξιολογητών και οι λόγοι που τους οδήγησαν σε αυτά. Προσπαθούν κάποιοι να μας ρίξουν σε ένα φαύλο κύκλο, ώστε, καθιστώντας μας μύωπες, να βλέπουμε το δέντρο του συστήματος αξιολόγησης και να χάνουμε το δάσος του πραγματικού προβλήματος.

Επιθυμούν, εν ολίγοις, να μην μπορούμε να δούμε πως το πρόβλημα είναι εκείνοι και οι νοσούσες νοοτροπίες και ιδέες που υιοθετούν, προκειμένου να καταφέρουν να συνδολογήσουν.

Αλήθεια, συνάδελφοι, άραγε ποιοι συμφώνησαν και κατέληξαν στο νέο σύστημα αξιολόγησης, χωρίς καν να ζητήσουν τη γνώμη μας;



Έφτασε η ώρα μηδέν. Η Ευρώπη και η Ελλάδα δεν μπορεί να αντέξει και να ανεχτεί άλλους κλικαδόρους και ρουσφετολόγους. Μπορεί ο εργαζόμενος στην Εμπορική Τράπεζα; Οφείλουμε στους εαυτούς μας, στα παιδιά μας και στα παιδιά των παιδιών μας να πατάξουμε και να εξαλείψουμε κάθε τέτοιο αναίσχυντο φαινόμενο, σε όποιον χώρο και αν αυτό εμφανίζεται. Οφείλουμε να πραγματοποιήσουμε το δικό μας κίνημα αγανακτισμένων και να εκδιώξουμε τα κομματόσκυλα, τους κλικαδόρους και τα τσιράκια τους για να βρουν καλύτερες μέρες εμάς και την Τράπεζα.

Υ.Γ. Αλήθεια τί έγινε με τις τοποθετήσεις των senior relation officer στην Β. Ελλάδα; Μήπως αυτή η πρόσφατη περίπτωση της Β. Ελλάδας πρέπει να αποτελέσει την απαρχή της κρίσης των



κρινόντων; Ποια τα κριτήρια αξιολόγησης; Πως πήραν τη θέση κάποιοι έναντι άλλων. Και επειδή κάθε φορά ο κ. Strub μας λέει να τα λέμε με το όνομά τους, ας δώσουν εξηγήσεις οι αξιολογητές στους προϊσταμένους τους και εκείνοι στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Γιατί, ενδεικτικά, ο κ. Ντάκος Αλκιβιάδης πήρε τη θέση του s.r.o. έναντι άλλων συναδέλφων; Ας αποδείξουν οι κρίνοντες με στοιχεία στην Διοίκηση ότι είναι ο

καλύτερος για την εν λόγω θέση ή ότι η προαγωγή του δεν είναι προϊόν συναλλαγής, ρουσφετιού και πληρωμής ληγμένης συναλλαγματικής.

Για διευκρινίσεις και παροχές αποδείξεων, συνάδελφοι, μη διστάσετε να απευθυνθείτε στα γραφεία του Συλλόγου μας.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Π. Σαλεμής

Ι. Σαμαράς